

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

### Leading Simple

Prinzipien:

1. Verantwortung übernehmen
2. Ergebnis-Orientierung
3. Konzentration auf Stärken
4. Positives Betriebsklima
5. Vertrauen

Grundl. Leadership Akademie

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

„Unsere Gedanken sind unser Schicksal.“

Arthur Schopenhauer  
1788 - 1860

Grundl. Leadership Akademie

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

# 1. Bild der idealen Führungskraft

Grundl. Leadership Akademie

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

Grundl. Leadership Akademie

Grundl. Leadership Akademie

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

„Keine Institution kann überleben, wenn sie Genies oder Supermänner zur Führung benötigt. Sie muss so organisiert werden, dass normale Menschen sie erfolgreich führen können.“

Peter Drucker  
1909 – 2005

Grundl. Leadership Akademie

ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

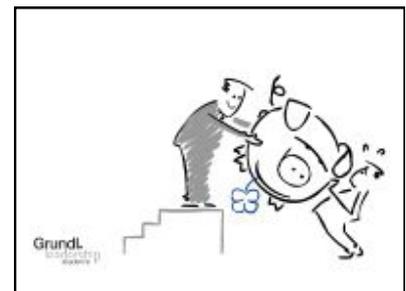
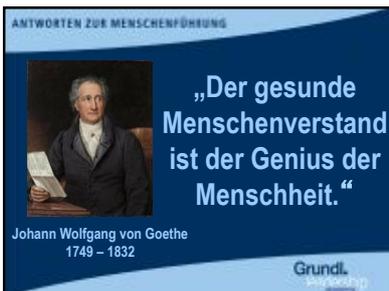
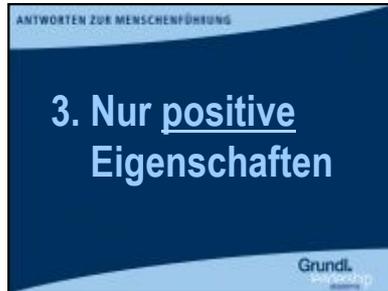
## 2. Führung ist eine angeborene Fähigkeit

Grundl. Leadership Akademie

Grundl. Leadership Akademie

Sehen Sie Ihre Mitarbeiter als Ursache oder als Lösung Ihrer Probleme?

Grundl. Leadership Akademie

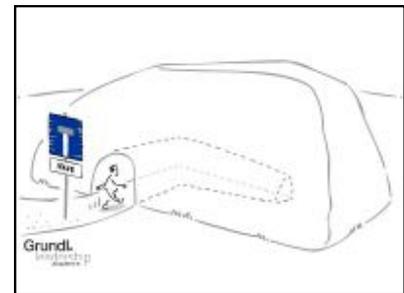




ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

## 5. Über Nähe zur Leistung

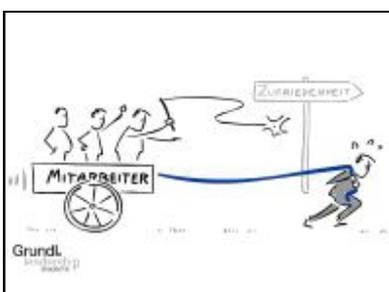
Grundl. Leadership Akademie



ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

## 6. Mitarbeiter zufrieden machen

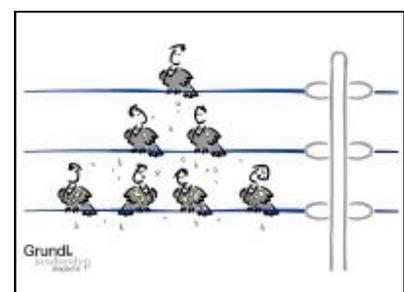
Grundl. Leadership Akademie



ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

## 7. Steuerung nur über Hierarchie

Grundl. Leadership Akademie

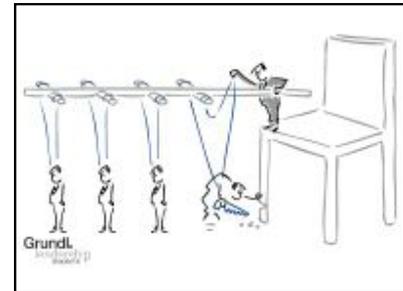




ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

## 8. Mitarbeiter abhängig machen

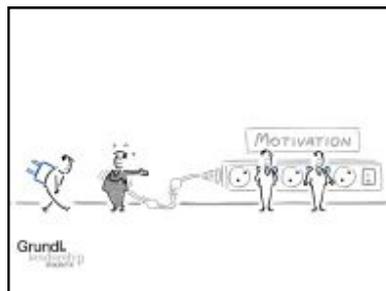
Grundl. Management



ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

## 9. Sie müssen Ihre Mitarbeiter motivieren

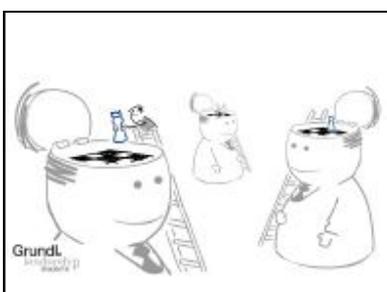
Grundl. Management



ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG

## 10. Einsatz von Psycho-Tricks

Grundl. Management



- ANTWORTEN ZUR MENSCHENFÜHRUNG
- Zehn hemmende Meinungen über Führung:
1. Bild der idealen Führungskraft
  2. Führung ist eine angeborene Fähigkeit
  3. Nur positive Eigenschaften
  4. Mitarbeiter glücklich machen
  5. Über Nähe zur Leistung
  6. Mitarbeiter zufrieden machen
  7. Steuerung nur über Hierarchie
  8. Mitarbeiter abhängig machen
  9. Sie müsse Ihre Mitarbeiter motivieren
  10. Einsatz von Psychotricks
- Grundl. Management

